

## ÅRSBERETNING 2017

for

**Foreningen for omplassering av dyr - org. nr 871 545 472**

Det sittende styret ble valgt i september 2017, etter et år med turbulens, en periode med et valgt styre som ikke hadde de ansatte/frivilliges tillitt, som førte til et ekstraordinært årsmøte og valg. Det gjengis derfor en redegjørelse fra styret som ble valgt sommeren 2016, som innledning her.

### Beretning fra det avtroppende styret (fra årsmøtet juni 2017)

Det siste året har vært et turbulent år i «styringen» av Foreningen for omplassering av dyr. Tre styremedlemmer har fratrukket i løpet av styreperioden. To varamedlemmer har trått inn i deres sted, men etter siste fratreden i mai har styret stått med bare fire medlemmer.

Valgkomiteen ble orientert høsten 2016 om situasjonen og bedt om å sette i gang arbeidet med å finne nye styremedlemmer. Intensjonen var å innkalle til ekstraordinært årsmøte vinteren 2016/2017, men da ingen innstilling forelå fra valgkomiteen var det ikke realistisk å gjennomføre.

Foreningen for omplassering av dyr ble stiftet i 1980, og har eksistert i nesten 40 år. Det var lenge en relativt liten organisasjon, og det holdt lenge med innsats fra en entusiastisk gjeng «kjernefrivillige». Etter de siste årene med stort fokus i bl.a sosiale media har imidlertid foreningens aktivitet vokst vesentlig. Det er mange flere dyr som trenger hjelp, antall henvendelser er mangedoblet, det er en del «byråkrati» som følger virksomheten, og det er nå ca 6 årsverk ansatt på FOD-gården som steller hundene og kattene der. Vi har snart 120.000 som følger oss på Facebook, og de som kontakter oss, tenker ikke lenger over at vi fremdeles er en forening der det meste gjøres frivillig. Kravene er større, og ikke minst er det større krav til innsatsen til styremedlemmene.

Kattehuset og kennelen i FOD driver i all hovedsak som separate enheter. Styrets oppfatning i dag er at kattehuset fungerer rimelig godt. Det er knapt med ressurser der også, men det har likevel lyktes de siste årene å bygge opp en organisasjon der ansvaret er fordelt på flere, slik at belastningen på den enkelte frivillig ikke skal bli for stor. Det ble i 2016 omplassert over 350 katter, over 100 flere enn i tidligere år. Det er en fulltidsansatt på kattehuset på gården, og flere som fyller vaktene i helger og under ferie og sykdom.

Kennelen har større utfordringer. Bemanningen er p.t. for lav til å kunne lage vaktlister som sikrer de ansatte ferie og lovbestemte frihelger. Avhengigheten av enkeltpersoner er høy. Det er en kjensgjerning at hundene som kommer til FOD ofte er store, sterke hannhunder som ikke alltid har hatt de beste forutsetningene tidligere i livet. Det er krevende å gi dem tilfredsstillende dyrevelferd.

I tillegg er det på kennelen nå et «utmattelsesfenomen» som brer seg blant kjernefrivillige. Dette medfører at omplasseringstakten for hunder fra gården har falt. Også der er det store krav til tilgjengelighet og behov for ressurser til å følge opp den etablerte ordningen for fjernomplussing, som også har kommet til de siste årene. Mangelen på ressurser, en «Tordenskiolds soldater» situasjon der de samme må utføre alt, samt tunge og langvarige personkonflikter mellom sentrale personer har medført at miljøet på kennelen ikke lenger er godt. Det er behov for en innsats og en ny giv, nye krefter m.m.

Styrets arbeid er også blitt mer omfattende. Den operative aktiviteten er lite forenelig med at styremedlemmene er i full jobb. At flere også er i jobb på FOD-gården, og/eller dypt involvert i det daglige operative arbeidet med dyrene og omplassering, medfører at det blir veldig vanskelig å holde den nødvendige «avstanden» og klare å se det totale bilde, stake ute en retning for organisasjonen og ta de overordnede beslutningene. Særlig de konfliktene som ligger i å være ansatt på gården, frivillig i organisasjonen og sitte i styret der det forventes at man skal ta «objektive» men verdibaserte beslutninger, viser seg å være så godt som umulig å få til. Det har resultert i at det er blitt lite strategisk gjort, og mye tid har gått til spille der de daglige detaljene har blitt hovedbeskjeftigelsen til styret.

Styret som nå sitter igjen etter fratredelser dette siste året, mener at det er viktig at man for fremtiden sørger for at styret består av personer som ikke alle har en så tett tilknytning til det daglige arbeidet eller frivilligheten på gården. Det er selvfølgelig viktig å identifisere med verdigrunnlaget, og det er viktig å være i kontakt med og oppdatert på det som skjer og de situasjonene som oppstår i hverdagen – men det må også være en nødvendig avstand til alt det operative som krever all tiden. Det betyr sannsynligvis nødvendigheten for en viss administrativ ressurs til å bistå styret, slik at de frigis til å kunne jobbe mer strategisk. Det er også behov for en ny mobilisering for å finne nye frivillige, spesielt til kennelen, slik at man kan komme videre med en «ny giv» og bygge opp igjen miljøet.

Vi håper at valgkomiteen har lyktes i sitt arbeid med å finne gode kandidater som kan hjelpe FOD å utvikle seg og vokse videre, og komme forbi denne tunge perioden i foreningens historie.

Oslo, 19.6.17

Stine-Mari Jansen/Gilgor Jackobsen/Mette Sommer/Håvard Østern

## Beretning fra det sittende styret

Foreningens nåværende styre ble valgt ved ekstraordinært årsmøte den 19.09.2017.

### Kattehuset:

Kattehuset har i meldingsåret blitt drevet med høy aktivitet på FOD-gården ved Klemetsrud. Antall omplasserte katter i 2017 var 372 og det har i snitt vært 180 katter til sammen på fosterhjem og gården. På gården har de vært fordelt på avdelingene: isolat, intensivstasjon og kattehuset. 250 fosterhjem var tilknyttet kattehuset i meldingsåret med ulike aktivitetsnivå.

### Kennelen:

Behovet for utvikling av daglig drift på hundekennelen har blitt prioritert siden det ekstraordinære årsmøtet. Tilstanden ble i høst oppfattet som kritisk på grunn av kronisk utmattelse hos både kennelansatte og kjernefrivillige samt brudd på arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser og krav til arbeidsmiljø. Personavhengighet mellom enkeltpersoner og et par langtidsbeboende hunder med spesielle behov bidro i høy grad til langtidsbelastning. Dette har vært spesielt arbeidsintensivt for to ansatte som sa opp sine stillinger ved årsskiftet.

Andre ansatte hadde det tungt. Usikkerhet hos ansatte rundt framtidig drift, krevende arbeidsmiljø, behov for veiledning og mangel på styre og ledelse har vært særlig belastende faktorer i meldingsåret 2017. Personalbehovet og håndtering av daglig drift på kennelen har vært fokus for det sittende styret. Det har derfor vært mindre ressurser hos styret til nødvendig strategisk arbeid. Leting etter nye ansatte og rekruttering av daglig leder ble påbegynt umiddelbart.

Arbeidet med å etablere HR-rutiner som f.eks personalhåndbok, instruksjer, forbedring av kontrakter ble påbegynt i meldingsåret med forventet ferdigstilling og implementering i 2018. Løsninger på ovennevnte forutsetter fortsatt drift av hundekennelen til FOD.

Opplærings situasjonen og sykemeldinger er fortsatt en økonomisk risikofaktor for hundekennelen til FOD.

Hunder har i meldingsåret blitt omplassert via fjernomplussing og fosterhjemsaktivitet. Kjernefrivillige har gjort en formidabel innsats. Graden av omplasseringer av hunder fra FOD gårdens har likevel vært meget lav til fraværende. Det har vært meget utfordrende å rekruttere frivillige som kan og vil legge ned en så stor innsats som trengs for å foreta gode omplasseringer fra FOD gården og følge opp omplasserte hunder.

### Bemanning:

Flere av hundene på gården har spesielle rehabiliteringsbehov med varierende behandlingsutsikt. Derfor ble det vedtatt å opprette en halv stilling som omplasseringsansvarlig på kennelen fra april 2018. Sammenlignet med utfordringene som kommer med å omplassere katt og fjernomplussing av hund - så er det å omplassere og rehabilitere langtidsbeboende hunder fra kennelen atskillig mer arbeidsintensivt mht. oppfølging. Stillingen som har blitt opprettet vil allikevel kunne bli en ressurs for både fjernomplussing og kattehuset når behovet på kennelen er mindre akutt. Målet er at stillingen skal samle og koordinere en gruppe av frivillige som er omplasseringsansvarlige.

### Kjønnsfordeling styre/ansatte:

Ved overgangen 2017-2018 var fordelingen mellom kjønn hos ansatte 1:5. I meldingsåret, siden årsmøtet i september 2017, har derfor styret ansatt to menn i dyreholdsmedarbeiderstillinger for å oppnå bedre fordeling mellom kjønn på kennelen.

Videre drift/økonomi:

Det anses som forsvarlig å fortsette virksomheten. Dette selv om virksomheten har hatt og vil ha økte lønnskostnader i en periode grunnet oppsigelse fra nøkkelpersoner, rekruttering og opplæring av nye ansatte.

For øvrig har overgang til online banking vært vellykket men har i overgangsperioden dessverre ført til mer arbeid og dermed til forsinket rapportering.

Oslo, 31.07.18



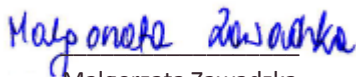
Siri Lervik  
Styremeleder



Marit Dahler for  
Nestleder Gilgor Jackobsen



Heidi Rowe  
Styremedlem



Malgorzata Zawadzka  
Styremedlem



Jeanett Dahlberg  
Styremedlem