

# Årsberetning 2020

## Generelt

2020 har vært et veldig spesielt år. Det har vært et år preget av Covid-19 med krav om raske beslutninger som følge av myndighetenes retningslinjer. Vi har stengt for besøkende og i perioder har vi også stengt for frivillige. Bakgrunnen for disse avgjørelsene var å holde risikoen for smitte så lavt som mulig. Det å stenge for frivillige har ikke vært noen ønskelig situasjon og en vanskelig avgjørelse å ta. Resultatet blir periodevis dårligere livskvalitet for dyrene og større belastningen på de ansatte. Vi har ansett dette som bedre enn å risikere smitteutbrudd blant de ansatte. Det viktigste ble å sikre at vi klarer å holde driften i gang.

Vi kan nå se tilbake på året som har gått og konkludere med at det etter forholdene har gått bra. Vi fortsetter med stabil økning i omplasseringer både av hunder og katter. Oppussingsprosjekt har gått etter planen. Vi har ikke hatt smitteutbrudd på gården og har kun hatt noen få ansatte som har måttet være i karantene i løpet av året.

Økonomisk har vi, til tross for et stort vedlikeholdsprosjekt våren 2020, kommet oss gjennom uten betydelig underskudd. Vi har stabile frivillige som bistår både på hundekennelen, kattehuset og administrativt. Også 2020 har vært preget av ro i organisasjonen, noe som gjør at vi kan holde fokus på drift og omplassering.

## 1. Utvikling i resultat og stilling

Resultatet for 2020 er et overskudd på ca. 552 000 kr. Overskuddet overføres til egenkapitalen.

- Det ble høsten 2020 gjort mye arbeid med nettbutikken. Som følge av dette så vi betydelig økning i salg.
- Livredder og donasjoner: Dette skal være fokus i 2021. Som følge av ny nettside og funksjonene på denne, vil det bli mye enklere å bli fast giver og å foreta enkeltdonasjoner til FOD.
- Vi har fått på plass samarbeid med flere nye veterinærklinikker for rabatterte priser.
- Donasjoner av mat og utstyr gjør at vi har svært lave kostnader på dette. Hundemat har vi nå tilnærmet ingen utgifter til. Unntaksvis innkjøp av spesialfôr.

Årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen i organisasjonen, for resultatet i regnskapsåret og stillingen ved årsskiftet.

Styret har plassert 2,5 millioner av foreningens egenkapital, i fond.

## 2. Tall omplassering

### Hunder:

Inntak: 64

Omplasseringer: 75

Avlivet: 7

- 4 av disse ble avlivet grunnet akutt sykdom og/eller alderdom. 2 av disse har bodd på gården store deler av sitt liv, forsøkt rehabilitert/omplassert uten resultat. Livskvalitet ble vurdert til langt under akseptabelt nivå. 1 av disse var i prøvedopsjon, men fikk påvist store problemer med hofter. Prognosene var såpass dårlige og han var såpass smertepreget i ung alder at det var riktig å avlive.

## Katter

Inntak: 375

Omplassert: 420

Avlivet/død: 25

Returnert til eier/overtatt av annen org.: 13

### 3. Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Foreningen har i regnskapsåret drevet med noen form for utviklingsaktivitet. Nå er alle ansatte Fear Free sertifisert gjennom Fear Free shelters. Dette er et program Fear Free har utarbeidet som sheltere får gratis. Kurset er nettbasert og tar 6 – 8 timer å gjennomføre. Flere av våre frivillige har også gjennomført denne sertifiseringen. I tillegg har vi hatt inne Anna Compton som har veiledet våre hundetrenerne i løpet av året. Vi har også fått donert flere kurs fra ulike GoodDog avdelinger og et minikurs i Rallylydighet til ansatte og frivillige. En til av våre ansatte gjennomførte instruktørutdanning hos GoodDog, dette også et donert kurs.

### 4. Fortsatt drift og forutsetninger

Styrets vurdering er at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede. Som skrevet i fjorårets årsberetning, er FOD gården i behov av mye vedlikehold. Dette arbeidet startet med et stort vedlikeholdsprosjekt våren 2020.

De store vedlikeholdsprosjektene i det kommende året er:

- Forbedring av isolatet – Vi investerte i fjor i et nytt isolat til kattehuset. Dette har vært sårt tiltrengt. Gjennom vinteren har vi oppdaget at isolatet ikke er tilstrekkelig isolert til å tåle mange minusgrader. Vi jobber med å få dette dekket av leverandør, men vi kan risikere noe utgifter knyttet til dette.
- Utfordringer med strømnnett – I løpet av vinteren merker vi at strømnettet er overbelastet. Strømnettet på gården er gammelt og bærer preg av at ulike firma/personer har vært inne og fikset litt og litt. Vi skal ta en skikkelig gjennomgang for å gjøre nødvendige utskiftninger og legge til flere kurser. Dette er helt nødvendig både med tanke på brannfare og med tanke på at varmpumper fungerer som de skal.
- I forbindelse med oppussing våren 2020 ble det oppdaget at en av støttene låvebygget står på, var løs. Dette må vi utbedre i 2021.
- Luftegårder – Vi har endret mye på rutiner og benytter luftegårder på en helt annen måte nå. Vi kommer til å slå sammen noen gårder slik at vi kan få større arealer for hundene å boltre seg på. Hvor stort dette prosjektet blir, avhenger av pristilbudene vi får på låvekonstruksjonen og strømnettet.
- Enkeltrom – Stort sett hele gården har behov for oppussing og vi må vurdere underveis i løpet av året hva vi kan gjennomføre i år. Et av prosjektene er å pusse opp badet i det ene huset med mål om at deler av rommet på sikt kan bli utbedret til et fungerende innendørs toalett.

Vi fortsetter arbeidet med å øke kunnskap blant ansatte og frivillige. Det er satt av midler til kurs, konferanser og foredrag.

Det er budsjettert med et lite overskudd i 2021. FOD har hatt 2 gode år i forhold til inntekter gjennom arv og gaver. Vi belager oss derfor på at det kan bli lavere inntekter i 2022 og overfører eventuelt overskudd til neste års budsjett.

## **5. Arbeidsmiljøet**

Vi har en ganske stabil på kennel og KH. I løpet av året har vi hatt 2 personer i permisjon, litt kortere sykemeldinger og en ansatt med langvarig fravær (arbeidsavklaring). Tallene i oversikten er status ved utgangen av 2020:

1 person på arbeidsavklaring  
1 i permisjon  
8 heltidsansatte  
7 deltidsansatte  
5 tilkallingsvikarer

## **6. Likestilling**

Av 17 fast ansatte har vi:

13 kvinner  
3 menn  
1 annet

Av tilkallingsvikarer har vi 1 mann og 4 kvinner.

Likestilling i styret (inkludert vara):

4 kvinner  
3 menn (Hvorav 2 varamedlemmer)

## **7. Diskriminering**

Det er ikke registrert noen form for diskriminering og det er ikke iverksatt noen spesielle tiltak i denne sammenheng.

## **8. Ytre miljø**

Foreningens virksomhet har ingen vesentlig påvirkning på det ytre miljø og følger de til enhver tid fastsatte regler for renovasjon.

## **9. Resultatdisponering**

Underskuddet trekkes fra foreningens egenkapital.

## **10. Styremøter**

Styret har gjennomført 4 styremøter i året som har godt. Grunnet situasjonen med Covid-19 har styret hatt mye av kommunikasjonen pr. epost. Totalt har styret hatt 12 styremøter i styreperioden.

## **11. Styrevalg**

Da det ikke var mulig å gjennomføre fysisk årsmøte våren 2020, ble det besluttet at styret skulle bli sittende til mulighet for fysisk årsmøte kunne finne sted. Ingen styremedlemmer har trukket seg i løpet av året. Det har ikke vært mulig å gjennomføre møte med fysisk oppmøte i løpet av 2020. Det er en forutsetning for gjennomføring at alle medlemmer skal ha mulighet til å delta (kan ikke ha maks antall deltakere). Bakgrunnen for avgjørelsen ble redegjort for i årsmøtedokumentene fra i fjor, vedtektene krever at de som stiller til valg er fysisk tilstede på årsmøtet.

## **12. Annet**

### **Frivillige**

Til tross for restriksjoner som kommer og går, er våre faste frivillige stabile. De har hjulpet til med å finne løsninger slik at de kan bidra, både med praktiske gjøremål og administrative oppgaver. Takket

være dem har vi, til tross for Corona, omplassert enda flere dyr, både hunder og katter, enn i 2019. Her har frivillige som jobber med omplassering av katter og koordinering av fosterhjemmene på kattehuset, virkelig utmerket seg.

Vi har fortsatt å bygge opp nettverket av stabile, faste frivillige både på hund og katt. Dette har likevel begrenset seg noe da mulighetene for opplæring blir vesentlig svekket av smittefare.

Vi har i løpet av 2020 fått mange nye, gode fosterhjem både for katter og hunder.

### Utvikling og kompetanse

Vi har fortsatt arbeidet med å øke kompetansen blant våre ansatte og frivillige. Vi har også endret rutiner for å øke dyrevelferden og redusere stressnivået blant dyrene. Dette arbeidet fortsetter i 2021. Det å holde stressnivået så lavt som mulig, er avgjørende for å klare å trene og rehabilitere dyrene.

### Tøffe hendelser

Ansatte og frivillige har hatt noen tøffe opplevelser i løpet av 2020.

- Vi har mistet flere langtidsbeboere i løpet av året, både hunder og katter. Dessverre finnes det dyr som har blitt boende på FOD-gården i flere år. I 2020 er det flere av disse vi har mistet. Både ansatte og frivillige har gjort alt de har kunnet for å gjøre livet til disse dyrene så godt som mulig, under de forutsetningene man har. Tilknytning til de dyrene som blir lenge på gården, blir sterk og det blir ekstra vondt å miste dem.
- Vi har også tatt inn svært mange katter som har levd under dårlige forhold i år. Det har vært flere av disse som ikke har vært mulig å redde. Den tøffeste runden vi hadde var da vi hadde fanget inn mange kattunger som alle var syke. Noen døde, men flere overlevde takket være et helt enormt engasjement fra frivillige, ansatte og fosterhjem.

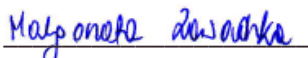
Oslo, 31.05.2021



Tess Erngren  
Styreleder



Petter Schaug-Pettersen  
Nestleder



Malgorzata Zawadzka  
Styrelemmedlem



Lisbeth McBride  
Styrelemmedlem



Heidi Wamnes  
Styrelemmedlem